

3. Świadczenie wypadku:
- a)
- b)
- imię i nazwisko miejsce zamieszkania
4. Wypadek jest nie jest 2) wypadkiem określonym w art. 3 ust. 3 pkt. ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. Nr 139, poz. 1673) (uzasadnić, jeżeli zdarzenia nie uznano za wypadek przy pracy).....
-
-
5. Stwierdzono, że wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez poszkodowanego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa (podać dowody)
-
-
6. Stwierdzono, że poszkodowany, będąc w stanie nietrzeźwości, pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku (podać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniu na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie)
-
-

IV. POZOSTAŁE INFORMACJE

1. Poszkodowanego (członka rodziny) zapoznano z treścią karty wypadku i pouczono o prawie zgłaszania uwag i zastrzeżeń do ustaleń zawartych w karcie wypadku (zgłoszone uwagi i zastrzeżenia dołącza się do karty wypadku)
-
- | | | |
|--|------|--------|
| imię i nazwisko poszkodowanego (członka rodziny) | data | podpis |
|--|------|--------|
2. Kartę sporządzono ³⁾ w dniu
- a)
- | | |
|--|---------|
| nazwa podmiotu zobowiązanego do sporządzania karty | pieczęć |
|--|---------|
- b)
- | | |
|---------------------------------|--------|
| imię i nazwisko sporządzającego | podpis |
|---------------------------------|--------|
3. Przeszkody i trudności uniemożliwiające sporządzenie karty wypadku w wymaganym terminie 14 dni
-
4. Kartę odebrano w dniu
-
podpis uprawnionego
4. Załączniki:
-
-

2) Niepotrzebne skreślić

3) Kartę sporządza się w 3 egzemplarzach: pierwszy egzemplarz otrzymuje poszkodowany, drugi egzemplarz pozostaje u podmiotu ustalającego okoliczności wypadku, trzeci egzemplarz przekazywany jest do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (jeżeli zdarzenie uznano za wypadek przy pracy).